**دعوة للمشاركة في العضوية 2015**

**المعايير العامة لاختيار المرشحين**

**لعضوية مجموعات العمل المنبثقة عن الأورومتوسطية للحقوق**

**1. التنوع**

من أجل أن تمثل مجموعات العمل تمثيلا فعليا المنظمات الأعضاء في الأورومتوسطية للحقوق ولضمان التنوع في عضوية المجموعات، سوف تمنح أولوية للمعايير التالية:

**1-أ النوع الاجتماعي**

انسجاما مع استراتيجية الشبكة لإدماج النوع الاجتماعي، سيهدف اختيار أعضاء مجموعات العمل إلى ضمان التوازن في النوع الاجتماعي في كل مجموعة عمل.

**1-ب التنوع الجغرافي**

انسجاما مع استراتيجية الشبكة لضمان التنوع الجغرافي لهيئاتها، سيهدف اختيار أعضاء مجموعات العمل إلى ضمان التوازن الجغرافي بين الشمال والجنوب (أوروبا والبلدان الشريكة) إضافة إلى التوازن بين المشرق والمغرب.

**1-ت السن**

بهدف اجتذاب مزيد من الشباب إلى الأورومتوسطية للحقوق ، ستسعى عملية الاختيار إلى تحقيق توازن بين المشاركين ممن تقل أعمارهم عن 30 عاما، والمشاركين الذين تتراوح أعمارهم بين 30-50 عاما، والمشاركين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عاماً.

**2. الخبرة**

لتكون مجموعات العمل مركزا للخبرات في المجالات المعنية بها، من الضروري أن تجلب المنظمات الأعضاء ومن يمثلها خبرات موثّقة بمجال اهتمام مجموعات العمل.

**2-أ خبرة المنظمة فيما يتعلق بموضوع اهتمام مجموعة العمل**

سوف يتم منح أولوية للخبرة الموثّقة في العمل في مجال اهتمام مجموعة العمل خلال السنوات الثلاث الماضية.

**2-ب خبرة المنظمة فيما يتعلق بالعمل في المنطقة الأورومتوسطية**

ستؤخذ بالاعتبار الخبرة المتوفرة من العمل على الصعيد الإقليمي أو الوطني فيما يتعلق المنطقة الأورومتوسطية.

**2-ت خبرة ممثل/ ممثلة المنظمة فيما يتعلق بمجال اهتمام مجموعة العمل**

ستمنح أولوية للمعرفة الموثقة، أكانت نظرية أم عملية، في موضوع اهتمام مجموعة العمل. وإذا لم تتوفر للممثل/ة مثل هذه الخبرة، ولكنه مسؤول عن مجال اهتمام مجموعة العمل في منظمته/ منظمتها.

**2-ث خبرة ممثل/ ممثلة المنظمة في العمل في المنطقة الأورومتوسطية**

ستؤخذ بالاعتبار خبرة الممثل/ة في العمل على الصعيد الإقليمي أو الوطني فيما يتعلق بالمنطقة الأورومتوسطية.

**3- الصلة بين المنظمة ومجموعة العمل**

لضمان التضافر بين مجموعات العمل والمنظمات الأعضاء من المهم أن تستفاد المنظمة مباشرة من

كونها جزءا من مجموعة العمل وأن تستفاد مجموعة العمل من المنظمات الأعضاء.

**4. المساهمة المتوقعة في مجموعة العمل**

من أجل أن تصبح مجموعة العمل منتدى إقليمي لتبادل المعلومات والعمل المشترك، من المهم أن يكون أعضاء المجموعة وكذلك المنظمات الذين يمثلونها ملتزمين بتخصيص وقت كافي وموارد بشرية لنشاطات مجموعة العمل.

ومن المهم بالقدر ذاته أن تكون الاتصالات وتبادل المعلومات والتعاون بين المنظمات الأعضاء ومجموعة العمل تسير على أفضل وجه من أجل زيادة الفائدة وتوسيع نشاطات مجموعة العمل.

**4-أ المساهمة المتوقعة من الممثل/ة**

المساهمة المتوقعة من الممثل/ة سيتم تقييمها حسب الجوانب الثلاثة التالية:

* القدرة على حضور جميع اجتماعات مجموعة العمل (ما معدله اجتماعين سنوياً)
* القدرة على تبادل المعلومات من وإلى مجموعة العمل، وكذلك أثناء الفترات الواقعة ما بين الاجتماعات.
* القدرة على المشاركة الفاعلة في نشاطات مجموعة العمل (مثل جولات نشاطات المناصرة، والتعليق على التقارير، وتوفير مدخلات للتقارير، إلخ)

**4-ب المساهمة المتوقعة من المنظمة**

المساهمة المتوقعة من المنظمة سيتم تقييمها حسب الجوانب الأربعة التالية:

* الاستعداد لإيلاء الأولوية لمشاركة ممثلين في جميع اجتماعات مجموعات العمل
* الاستعداد لتوفير دعم لمشاركة الممثل/ة في نشاطات مجموعة العمل وإبلاغ المنظمة حول نشاطات مجموعة العمل
* الاستعداد لتوفير الدعم لنشاطات مجموعة العمل (مثل تنظيم اجتماعات وطنية، وتوزيع تقارير مجموعة العمل على الصعيد الوطني، والتنسيق مع المنظمات الأعضاء في الشبكة في البلد ذاته، إلخ)
* الاستعداد للمشاركة في المعلومات

**5- العمل الشبكي**

من أجل أن تعمل مجموعة العمل كوسيلة للعمل الشبكي، من المهم توفر قدرات على العمل الشبكي لدى كل من المنظمة العضوة وممثلها.

**5-أ قدرات الممثل/ ة في مجال العمل الشبكي**

سوف يتم تقييم قدرات الممثل/ة في مجال العمل الشبكي وفقا للجانبين التاليين:

* العضوية في شبكات أخرى مرتبطة بمجال اهتمام مجموعة العمل المعنية
* القدرة على توفير روابط مع نشاطات أخرى معنية بمجال اهتمام مجموعة العمل

**5-ب قدرات المنظمة في مجال العمل الشبكي**

سوف يتم تقييم قدرات المنظمة في مجال العمل الشبكي وفقا للجانبين التاليين:

* العضوية في شبكات أخرى مرتبطة بمجال اهتمام مجموعة العمل المعنية
* القدرة على توفير روابط مع نشاطات أخرى معنية بمجال اهتمام مجموعة العمل

**6- إجادة لغات العمل المعتمدة في الأورومتوسطية للحقوق**

كون التواصل بين أعضاء المجموعات هو أمر أساسي لتطوير نشاطات مجموعات العمل، فإن قدرة الممثل/ة على العمل بفاعلية بعدة لغات من اللغات المعتمدة في الشبكة (الإنجليزية والفرنسية والعربية) هي أمر مهم وسوف تؤخذ بالاعتبار.

**7- تقديم طلب العضوية**

سوف يؤخذ بالاعتبار مسألة تقديم طلب كامل وفي الوقت المحدد (أي قبل حلول يوم الخميس 1 أكتوبر 2015 (1/10/2015).)، مما يتيح القيام بعملية اختيار دقيقة وفقا للمعايير المحددة، وهذا أمر مهم من أجل ضمان تشكيلة جيدة لمجموعات العمل.